

## EUROSERUM : Une restructuration vécue comme une trahison



Lors du comité de groupe extraordinaire Sodiaal du 1<sup>er</sup> février 2022, les élus CFTC Euroserum ont appris la prochaine fermeture du site de Saint-Martin-Belle-Roche (Saône-et-Loire) ainsi que l'arrêt d'une tour de séchage du site de Bénestroff (Moselle). **Ces décisions soudaines – aucune réunion avec la direction ne laissait présager une fermeture – ont pour conséquence de mettre près de 130 salariés dans une situation professionnelle très incertaine.**

Pour Mikaël Richer, élu CFTC de l'entreprise : **« L'émotion a été très forte à la suite de ces annonces. Pour le moment, c'est la colère qui l'emporte, les salariés sont sidérés ».**

Saint-Martin-Belle-Roche et Bénestroff sont deux des dix sites de l'entreprise Euroserum, spécialisée dans la production de lactosérum en poudre. Dans le groupe Sodiaal depuis 10 ans, Euroserum affiche une place de leader sur le marché du lactosérum déminéralisé destiné à la nutrition infantile.

Sodiaal justifie ce plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) par une rationalisation de son activité de lactosérum déminéralisé dans un marché des ingrédients laitiers infantiles de plus en plus difficile et concurrentiel, en particulier en Chine.

Sont également concernés par des réductions voire des arrêts d'activité : les sites de Malestroit (Morbihan), de Montauban-de-Bretagne (Ille-et-Vilaine), de Campbon (Loire-Atlantique) et de La Talaudière (Loire). Au total, cette réorganisation entraîne la suppression de 316 postes.

Si des stratégies économiques et financières ont mené à cette décision, **la CFTC-AGRI s'étonne de la manière employée par le groupe Sodiaal pour mener à bien son projet. Nous sommes ici très loin des valeurs défendues par la Coopération agricole qui place « l'Humain au cœur de son fonctionnement. »** Et l'affichage des clés de la politique RH du groupe Sodiaal : *« promouvoir, protéger, engager et fédérer ses salariés »* n'en devient que plus incongru.

Passé le choc de l'annonce, les élus CFTC vont se mobiliser. **Maintien de l'activité sur le site et/ou reclassement des salariés, la CFTC étudiera toutes les solutions possibles dans l'intérêt des salariés et de leur avenir.**

### Contacts :

**Mikaël Richer**, délégué syndical central CFTC Euroserum et président de l'union départementale des syndicats CFTC de Haute-Saône / 06 83 38 52 03 [richer.mikael@neuf.fr](mailto:richer.mikael@neuf.fr)

**Pierre Jardon**, délégué général CFTC-AGRI / 01 40 18 70 96 [pjardon@cftcagri.fr](mailto:pjardon@cftcagri.fr)

### À propos de la CFTC-AGRI

Créée en 1969, la Fédération CFTC de l'Agriculture (CFTC-AGRI), représente l'ensemble des salariés du monde agricole et de la pêche. Affiliée à la Confédération française des travailleurs chrétiens, la CFTC-AGRI est un acteur incontournable du dialogue social en agriculture. Elle participe activement à la négociation des conventions collectives, salaires, avantages sociaux... et aux organismes de retraite, prévoyance, emploi, formation professionnelle en agriculture.